



Проект

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОБОЛЬСКА

Исх. № 22

09 ноября 2023г.

РАСПОРЯЖЕНИЕ

_____ 2023 г.

№ _____-рк

**О внесении изменений в муниципальную программу
«Развитие муниципальной службы в городе Tobolske»,
утвержденную распоряжением Администрации города Tobolska
от 30.03.2020 № 55-рк**

В соответствии с постановлением Администрации города Tobolska от 30.08.2023 № 80-пк «О внесении изменений в постановление Администрации города Tobolska от 17.03.2020 № 14-пк», руководствуясь статьями 40 и 44 Устава города Tobolska:

1. Внести в муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske», утвержденную распоряжением Администрации города Tobolska от 30.03.2020 № 55-рк (с изменениями, внесенными распоряжениями Администрации города Tobolska от 29.03.2021 № 35-рк, от 28.03.2022 №16-рк, от 14.03.2023 №20-рк), следующие изменения:

раздел «Паспорт муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в городе Tobolske» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему распоряжению;

2. Управлению документационного обеспечения и контроля Администрации города Tobolska, Управлению делами Администрации города Tobolska обеспечить размещение настоящего распоряжения в официальном сетевом издании «Официальные документы города Tobolska» (www.tobolskdoc.ru), на официальном сайте Администрации города Tobolska (www.admtobolsk.ru) и на официальном сайте муниципального образования город Tobolsk на портале органов государственной власти Тюменской области (www.tobolsk.admtymen.ru).

Глава города

М.В. Афанасьев

Приложение
к распоряжению Администрации
города Тобольска
от _____ 2023 г. № _____-рк

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«РАЗВИТИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В ГОРОДЕ ТОБОЛЬСКЕ»**

**Паспорт муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы
в городе Тобольске»**

Правовое обоснование программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2019 № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»; Постановление Правительства Тюменской области от 28.12.2022 № 1021-п «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Тюменской области и муниципальной службы в Тюменской области на 2023 - 2024 годы»; Закон Тюменской области от 05.07.2007 № 10 «О муниципальной службе в Тюменской области»; Устав города Тобольска; Решение Тобольской городской Думы от 27.11.2015 № 66 «Об утверждении Положения о муниципальной службе в городе Тобольске»; Постановление Администрации города Тобольска от 30.06.2017 № 46 «О порядке формирования кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы администрации города Тобольска»; Постановление Администрации города Тобольска от 17.03.2020 № 14-пк «Об утверждении Порядка разработки, утверждения, реализации и оценки эффективности муниципальных программ города Тобольска»; Распоряжение Администрации города Тобольска от 20.09.2011 № 2058 «О резерве управленческих кадров администрации города Тобольска».
Муниципальный заказчик программы	Администрация города Тобольска
Разработчик программы	Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска

Участники программы	Отраслевые органы Администрации города Тобольска Комитет муниципальной службы, кадров и наград Управления делами Администрации города Тобольска
Цели программы	Развитие и совершенствование муниципальной службы в Администрации города Тобольска.
Задачи программы	1. Совершенствование управления кадровым составом муниципальной службы и повышение качества его формирования. 2. Повышение профессионализма и компетентности муниципальных служащих.
Сроки реализации программы	2020 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)	Финансирование Программы осуществляется за счёт текущего финансирования органа местного самоуправления
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Увеличение уровня доли должностных инструкций муниципальных служащих, разработанных с учетом единых подходов к формированию квалификационных требований к знаниям и умениям муниципальных служащих. Сохранение на уровне 100% доли лиц, успешно прошедших оценку профессиональных знаний и умений, необходимых для исполнения обязанностей по должностям муниципальной службы, в общем количестве лиц, включенных в кадровый резерв. Сохранение на уровне 100% доли муниципальных служащих, прошедших аттестацию, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации. Сохранение количества муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования за счет средств бюджета города Тобольска.